Администрация Волотовского муниципального района
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Волотовская детская школа искусств»

Приказ № 19

от 30.05.2021 г. **п. Волот**

«О внесении изменений
в Правила внутреннего трудового
распорядка МБУДО «ВДШИ»

В соответствии с федеральным законодательством **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МБУДО «Волотовская детская школа искусств»:

Пункт 6.2. изложить в следующей редакции:

За нарушение трудовой дисциплины, неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей администрация школы применяет следующие дисциплинарные взыскания (ТК РФ ст. № 192):

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Дисциплинарные взыскания налагаются директором школы.

Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено в соответствии со ст. № 81 ТК РФ за:

- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации;
- систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него должностной инструкцией и правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;
- прогул (в том числе отсутствие на работе более 4 часов подряд в течение рабочего дня);
- появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;
- совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) государственного или общественного имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания или применение мер общественного воздействия.

Пункт 6.9. изложить в следующей редакции:

Взыскание объявляется работнику в приказе. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Директор МБУДО «ВДШИ» **О.А. Нипарко**