УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО «ВДШИ»
Л.В.Шомин
«21» 05.2023-2025г.г.

Приказ №37 от 21.05.2023

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕПИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «Волотовская детская школа искусств»

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о материальной ответственности (далее — Положение) определяет понятие материально - ответственных лиц муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Волотовская детская школа искусств» далее (МБУДО «ВДШИ»), их права, обязанности и ответственность, условия наступления материальной ответственности, порядок определения размера ущерба и его возмещения, а также устанавливает форму договора о полной индивидуальной материальной ответственности.

1.2. Положение относится к числу локальных нормативных актов МБУДО «ВДШИ» и разработано в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации; Постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; актами органов местного самоуправления, локальными нормативными актами, регламентирующими трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.

1.3. Под материально ответственными лицами понимаются лица, заключившие трудовой договор с МБУДО «ВДШИ» (далее по тексту — Работники) несущие полную материальную ответственность за недостачу вверенного им детской школой дополнительного образования имущества в соответствии с настоящим Положением и Законодательством РФ.

1.4. Положение утверждается, изменяется и отменяется по решению директора МБУДО «ВДШИ» на основании изданного приказа по основной деятельности.

1.6. В Положение могут вноситься изменения и (или) дополнения путем принятия новой редакции Положения.

1.7. Положение не имеет обратной силы и применяется к правоотношениям, возникшим после введения его в действие.

## II. ПОНЯТИЕ И ВИДЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

2.1. Материальная ответственность Работника — это обязанность Работника нести ответственность перед МБУДО «ВДШИ» за совершение противоправного действия (или

бездействия), в результате которого был причинен ущерб имуществу МБУДО «ВДШИ», и возместить этот ущерб в установленном порядке.

2.2. В МБУДО «ВДШИ» предусматриваются два вида материальной ответственности работников: ограниченная и полная.

2.1.1. При ограниченной материальной ответственности за причиненный ущерб Работник несет ответственность в пределах своего среднего месячного заработка. При этом средний месячный заработок определяется на день обнаружения ущерба и подсчитывается за 12 последних месяцев работы лица, причинившего ущерб.

2.1.2. Полная материальная ответственность Работника состоит в его обязанности возмещать причиненный МБУДО «ВДШИ» прямой действительный ущерб в полном размере. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на Работника в следующих случаях:

-недостачи материальных ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;

-умышленного причинения ущерба;

-причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

-причинения ущерба в результате преступных действий Работника, установленных приговором суда;

-причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

-разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;

- причинения ущерба при неисполнении Работником трудовых обязанностей.

2.3.Полная материальная ответственность может быть индивидуальной и коллективной.

2.3.1.Если выполнение обязанностей по обслуживанию материальных ценностей МБУДО «ВДШИ» составляет для Работника его основную трудовую функцию, с ним **должен** заключаться договор о полной материальной ответственности.

Индивидуальная форма полной материальной ответственности устанавливается только при наличии одновременно следующих условий:

-материальные ценности вручаются под отчет конкретному Работнику и на него возлагается обязанность по их сохранности;

-Работнику предоставлено отдельное изолированное помещение или место для хранения материальных ценностей и обеспечены условия для надлежащего выполнения обязанностей;

- Работник отчитывается перед централизованной бухгалтерией за принятие им под отчет ценностей.

Договор подписывается при назначении Работника на соответствующую должность. Приказ или указание в трудовом договоре на то, что Работник несет полную материальную ответственность, не заменяют соответствующего письменного договора. Такой договор является дополнительным по отношению к трудовому договору с данным Работником. Договор о полной материальной ответственности составляется в двух экземплярах. Первый находится в личном деле Работника, а

второй — у Работника. Договор о полной материальной ответственности вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода работы с вверенными Работнику материальными ценностями. Срочный договор о полной материальной ответственности может быть заключен с Работником, замещающим материально ответственное лицо на время его отсутствия (отпуска, болезни, командировки и др.), но с обязательной двусторонней процедурой передачи материальных ценностей на этот период.

2.4. Письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, то есть о возмещении Центру причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного Работнику имущества, заключаются с Работниками, достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

2.5. Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

2.6. Работники, заключившим с администрацией учреждения договор о полной материальной ответственности, по итогам инвентаризации могут получать поощрения в виде денежной премии или установления надбавки в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера с учетом показателей эффективности деятельности работников и индикаторов в МБУДО «ВДШИ».

## III. УСЛОВИЯ НАСТУПЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

3.1. Материальная ответственность возлагается на Работника в том случае, когда одновременно имеются следующие условия:

- нанесение МБУДО «ВДШИ» прямого действительного ущерба;
- противоправность поведения Работника;
-существование причинной связи между противоправными действиями (бездействием) Работника и возникшим ущербом;
- наличие вины Работника.

3.2. Работник обязан возместить прямой действительный ущерб, причиненный МБУДО «ВДШИ», под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества МБУДО «ВДШИ» или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе находящегося у МБУДО «ВДШИ» имущества третьих лиц, если он несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для МБУДО «ВДШИ» произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного Работником третьим лицам.

Под ущербом, причиненным Работником третьим лицам, понимаются все суммы, которые выплачены МБУДО «ВДШИ» третьим лицам в счет возмещения ущерба. Взысканиес работников тех доходов, которые МБУДО «ВДШИ» мог бы получить, но не получил в связи с неправильными действиями (бездействием) Работника, не допускается.

3.3. Противоправным поведением Работника является такое поведение, когда он не исполняет или ненадлежащим образом исполняет свои трудовые обязанности.

В случае если трудовые обязанности работника не закреплены в трудовом договоре, должностных инструкциях, иных внутренних нормативных документах МБУДО «ВДШИ», противоправным считается поведение Работника, явно противоречащее интересам МБУДО «ВДШИ». Противоправное поведение может выражаться в форме действия и бездействия. Противоправное бездействие имеет место, когда у Работника была возможность предотвратить возникновение ущерба (хищения, брака), но он не предпринял необходимых для этого действий.

3.4. Наличие причинной связи между противоправными действиями (бездействием) Работника и наступившим материальным ущербом является обязательным условием для наступления материальной ответственности Работника. Наличие любой формы вины является основанием для привлечения Работника к материальной ответственности, при этом, если ущерб причинен умышленными действиями Работника, наступает полная материальная ответственность. МБУДО «ВДШИ» обязан доказать вину Работника, как и наличие других условий материальной ответственности. К материально ответственным лицам применяется принцип презумпции вины: в случае не обеспечения сохранности товарно-материальных ценностей, переданных им под отчет, обязанность по доказыванию, что утрата или порча произошли не по их вине, лежит на них.

3.5. Материальная ответственность Работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости либо неисполнения МБУДО «ВДШИ» обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного Работнику. Также обстоятельством, освобождающим Работника от материальной ответственности вследствие отсутствия противоправного поведения, является исполнение требования (приказа, распоряжения) руководства МБУДО «ВДШИ», приведших к материальному ущербу.

## IV. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА УЩЕРБА, ПОДЛЕЖАЩЕГО ВОЗМЕЩЕНИЮ, И ПОРЯДОК ЕГО ВОЗМЕЩЕНИЯ

4.1. Размер ущерба, причиненного МБУДО «ВДШИ» при утрате и порче имущества,определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен,действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не нижестоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износаэтого имущества. Размер ущерба, таким образом, должен быть подтвержден необходимыми документами (актом инвентаризации, дефектной ведомостью и др.).

Размер прямого действительного ущерба сначала устанавливается в натуральном, а затем в денежном выражении. Размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких лиц, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и предела материальной ответственности. При определении любых фактических потерь учитывается степень износа ценностей по установленным нормам.

4.3. Работник, причинивший ущерб МБУДО «ВДШИ», может добровольно возместить его полностью или частично. Согласие Работника фиксируется в письменном соглашении. При добровольном возмещении ущерба Работник вносит в кассу МБУДО «ВДШИ» денежные средства. При согласии руководства МБУДО «ВДШИ» Работник может передать для возмещения ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное. Исправление поврежденного имущества, устранение дефектов

должно осуществляться Работником в свободное от основной работы время и без оплаты.

4.4. В случае отказа Работника от добровольного возмещения ущерба взыскание производится в судебном или внесудебном порядке.

4.5. Возмещение ущерба в размере, не превышающем среднего месячного заработка Работника, производится по распоряжению (приказу) директора МБУДО «ВДШИ» путем удержания из заработной платы Работника. При этом удержание производится не позднее 1 месяца со дня окончательного установления МБУДО «ВДШИ» размера причиненного Работником ущерба. При каждой выплате заработной платы размер удержаний в целях возмещения ущерба не может превышать 20% суммы, причитающейся к выплате Работнику.

Протокол общего собрания
работников N 1
от 21.05.2023 г.